

企业社会责任实务守则

有害物质不使用保证书

(一) 履行社會責任情形:公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>		<p>(一) 本公司105年12月19日第四屆第12次董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」，本公司之董事會應盡善良管理人之注意義務，以督促企業實踐社會責任，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保企業社會責任政策之落實。</p> <p>(二) 本公司雖未定期舉辦定名「社會責任」教育訓練，但相關之內部教育訓練則不時宣導企業社會責任觀念。</p> <p>(三) 本公司雖未設置推動企業社會責任專（兼）職單位，但相關部門皆依其職責辦理相關事宜。</p> <p>(四) 本公司由薪酬委員會審議合理之薪資報酬制度，該制度結合涵括明確有效之獎勵與懲戒制度之員工績效考核。</p>	<p>如有法令或實際必要之考量時，則爰「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」及相關法令辦理。</p>

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	V		<p>(一) 本公司設有管理部門負責公司整體環境資源規劃，編制「能源、資源管理程序」，合理配置和利用能源、資源，提高其利用率，減少浪費，降低產品的成本，提升各項資源回收之利用效率，普遍使用可循環使用之包材。</p> <p>(二) 本公司屬汽車產業之上游零配件業，已依產業特性建立合適之環境管理制度，如「能源、資源管理程序」、「節約用電管理方案」、「節約用水管理方案」、「節約用紙管理方案」等。</p> <p>(三) 本公司提倡隨手關燈、無紙化作業，使用省電燈具並定期收集與評估營運活動對自然環境所造成之影響資訊，以建立可衡量之目標。</p> <p>本公司設立有獨立的環保管理單位，並制定有《節約用電管理方案》、《節約用水管理方案》、《節約用紙管理方案》等環保管理政策，公司職員都會接受環保培訓，並瞭解公司的環保管理目標，另外，本公司每天都會有環保專管人員對公司相關單位進行環保稽核，依CO2排放削減目標管理表及GHG節能減排推進計劃，確保環保目標之達成。</p>	<p>(一)尚無重大差異</p> <p>(二)尚無重大差異</p> <p>(三)尚無重大差異</p>
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程式？</p> <p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p>	V		<p>(一) 本公司遵照勞動基準法暨相關勞動法規，編製員工守則，不定期舉辦員工座談會，並提供員工表達意見之管道，使其充分瞭解公司營運活動。</p> <p>(二) 針對公司內部人員，為了健全、有效的員工意見回饋機制，傾聽員工反應的不合法與不道德心聲，提高員工滿意度，公司設立了多途徑的員工訴求回饋管道，如各部門周例會、人力資源部員工關係處理中心、員工意見箱（董事長、總經理、管理本部、工會等意見箱），以及新設立的員工電子意見箱：yjx@hirosawa.com.cn。</p> <p>(三) 本公司為全體員工投保住院</p>	<p>(一)尚無重大差異</p> <p>(二)尚無重大差異</p>

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		及工作場所意外險等政府規定保險，並提供員工安全之工作環境且定期舉辦安全與健康之教育訓練，制定「職業病防護管理制度」以保障勞工衛生安全。	(三)尚無重大差異
(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？	V		(四) 本公司透過定期週會及不定期員工座談會，與員工雙向溝通，並透過內部郵件及聯絡單方式，及時傳達重大營運變動。	(四)尚無重大差異
(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(五) 本公司依公司發展編擬員工教育訓練內訓外訓課程，長期循序培養員工職場專長，厚植員工職涯能力。	(五)尚無重大差異
(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程式？	V		(六) 本公司客戶皆為國際大廠，就產品之研發、採購、生產、作業及服務流程等，皆依客戶要求符合相關保護消費者權益政策及申訴程式。	(六)尚無重大差異
(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？	V		(七) 本公司客戶皆為國際大廠，提供給客戶產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。	(七)尚無重大差異
(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？	V		(八) 供應商過去有無影響環境與社會之紀錄，是為本公司對供應商評鑑重要指標一。	(八)尚無重大差異
(九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V		(九) 公司與供應商之契約均包含有害物質不使用保證書，以符合ELV指令及其客戶特殊要求，限制有害物質的使用，實施環保，保障人身安全。	(九)尚無重大差異
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	V		本公司已於公司網站建置社會責任專章以揭露企業社會責任相關資訊。	尚無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司已訂定「企業社會責任實務守則」其相關運作皆按「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」予以執行，無重大差異。				

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>(一) 本公司相關人事規章(例:「員工守則」)之規定內容皆符合勞基法規定, 並由專人處理員工之工作事宜。本公司「員工守則」中訂有維護員工及應徵者之相關權利義務之規範, 且於規則中訂有申訴與懲處, 藉以保障員工之工作權利。</p> <p>(二) 本公司重視與顧客之關係, 制定有「緊急情況處理工作流程」書面作業程式, 並力求以最快速解決客戶的問題。</p> <p>(三) 本公司相信在推動環保、安全與衛生業務時, 不但必須符合國內相關法令的規定, 也須與國際認同的標準接軌。本公司已取得環境管理體系(GB/T24001-2004/ISO14001:2004)國際標準認證。</p> <p>(四) 本公司深信企業對國家社會責任之影響, 提供員工穩定及優質之就業環境, 為公司股東及相關利害關係人謀取最大福利, 本公司將本著「取之於社會, 用之於社會」的精神, 日後將積極參與社會慈善活動及對社會弱勢團體之贊助活動, 並且在從事企業經營之同時, 積極實踐企業社會責任, 以符合平衡環境、社會及公司治理發展之國際趨勢。</p>				
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準, 應加以敘明: 略。</p>				